

採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

1. はじめに

アークベルグループ(以下、「当社」といいます)は、採用活動を重要な企業活動の一つと考え、求職者等の皆様一人ひとりが安心して求職活動に臨んでいただける環境づくりに努めております。

その一環として、当社の採用活動における、ハラスメント防止に関する基本方針をお示しします。

本基本方針は、当社の採用活動に参加されるすべての方を対象とします。

2. 基本的な考え方

当社は、採用活動において、求職者等の人格・人権およびプライバシーを尊重し、法令を遵守するとともに、性別、年齢、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認、社会的身分等を理由とする差別や、いかなる形態のハラスメントも容認しません。

また、採用活動に関わる当社の従業員が、立場上の優位性を利用した不適切な言動等、求職者等の皆様が不快に感じたり、採用選考等に参加される皆様が不利益を受けたりする恐れのある言動を行うことのないよう、適切な採用活動の実施に努めます。

採用活動は、面接、面談、会社説明会、職場見学、インターンシップ等の対面による活動だけでなく、電話、メール、オンラインツール、SNS 等を利用した活動も含みます。

3. ハラスメントの防止体制

当社は、採用活動に関わるすべての従業員に対し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメントの禁止について周知するとともに、適切な採用活動を行うためのルールを定め、その遵守を徹底します。

また、採用活動に関わる従業員への教育・研修等を通じて、ハラスメントに関する理解を深め、未然防止に努めます。

4. 相談窓口

万が一、当社の採用活動において、不適切な言動を受けた、またはそのような行為を見聞きした場合は、速やかに以下の相談窓口までご連絡ください。

相談者および関係者のプライバシーに十分に配慮し、相談したことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

採用活動におけるハラスメント相談窓口

- ・ 相談窓口:コンプライアンス統括部
- ・ メールアドレス:compliance@arkbell.net

5. 求職者等の皆様へ

当社は、採用活動に参加される皆様が安心して選考等に臨んでいただけるよう、ハラスメントの防止および公平・公正な採用活動に努めてまいります。

万が一、採用活動において不適切な言動やハラスメントに該当する行為が確認された場合には、本基本方針に則り、適切に対応いたします。

皆様からいただいたご意見やご相談を真摯に受け止め、より良い採用活動の実現に努めてまいりますので、何卒ご理解を賜りますようお願いいたします。

以上